

CURSO COMPLETO DE DIREITO DO TRABALHO –CARGA HORÁRIA:
90 HORAS

1) Parte introdutória

- Noções fundamentais
- Classificação e funções
- História do Direito do Trabalho
- Desregulamentação, flexibilização e flexissegurança
- Características do Direito do Trabalho
- Fontes do Direito do Trabalho (parte 1)
- Fontes (parte 2)
- Hierarquia das fontes
- Interpretação e integração do Direito do Trabalho
- Aplicação da lei no tempo e espaço

2) Princípios do Direito do Trabalho

- Visão geral sobre os princípios
- Razoabilidade, proporcionalidade e boa-fé
- Princípio da proteção
- Imperatividade, indisponibilidade e inalterabilidade contratual lesiva
- Primazia da realidade e continuidade
- Alienabilidade e intangibilidade salarial

3) Direito Coletivo do Trabalho

- Introdução ao Direito Coletivo
- Funções, autonomia e histórico
- Princípio da liberdade sindical
- Atos antissindicais e cláusulas de sindicalização forçada
- Garantias sindicais
- Princípio da autonomia sindical
- Princípio da interveniência sindical obrigatória
- Princípio da equivalência ou isonomia
- Princípio da boa-fé, lealdade ou transparência
- Princípio da criatividade jurídica
- Princípios da adequação setorial negociada e intervenção mínima
- Sindicato
- Organização sindical
- Garantias do dirigente sindical
- Categoria e enquadramento sindical
- Desmembramento e dissociação de sindicatos

- Funções e receitas do sindicato
- Comissão de representantes dos trabalhadores
- Conflito coletivo e negociação coletiva
- Acordo coletivo e convenção coletiva. Cláusula social
- Funções e classificação da negociação coletiva
- Hierarquia das normas coletivas
- Procedimento e eficácia das normas coletivas
- Arts. 611-A e 611-B: direitos de indisponibilidade relativa e absoluta
- Greve: conceito, natureza, histórico, classificações
- Greve abusiva, limites à greve e situações polêmicas
- Direitos e deveres dos grevistas
- Efeitos da greve
- Greve no serviço público
- Tipos de greve
- Jurisprudência sobre greve

4) Relação de trabalho e relação de emprego

- Noções fundamentais
- Excludentes da relação de emprego
- Pessoalidade e onerosidade
- Não eventualidade
- Subordinação
- Natureza da relação de emprego, alteridade e exclusividade
- Trabalho autônomo
- Trabalho eventual e avulso
- Trabalho voluntário
- Estágio
- Contrato de equipe e cooperativa
- Pejotização

5) Empregado

- Empregado - classificações e trabalho intelectual
- Trabalhador hipersuficiente e estrangeiro
- Indígenas e menores de idade
- Altos empregados
- Sócio empregado e diretor
- Mãe social
- Empregado público (I)
- Empregado público (II)
- Empregados domésticos (I)
- Empregados domésticos (II)
- Empregados domésticos (III)
- Empregado rural

6) Empregador e terceirização

- Empregador - caracterização
- Grupo econômico
- Sucessão de empresários
- Consórcio de empregadores
- Terceirização
- Terceirização (continuação)
- Empreitada, subempreitada e dono da obra
- Trabalho temporário

7) Contrato de trabalho

- Contrato de trabalho e danos pré-contratuais
- Classificação e caracterização do contrato de trabalho
- Elementos essenciais do contrato
- Teoria trabalhista das nulidades
- Objeto e forma do contrato de trabalho
- Elementos acidentais do contrato
- Cláusulas de não concorrência e de permanência
- Contrato por prazo determinado e indeterminado - comparação
- Contrato a termo e contrato de experiência
- Safrista e contratos por pequeno prazo
- Contrato de trabalho intermitente
- Efeitos do contrato - deveres anexos, direitos intelectuais, danos morais, materiais e estéticos
- Poder empregatício

8) Remuneração

- Remuneração - parte conceitual
- Gorjetas e gueltas
- Características e denominações
- Formas de estipulação do salário
- Composição do salário e reflexos
- Adicionais
- Gratificação natalina (13o salário)
- Comissões e tema repetitivo 9
- Parcelas não salariais - abono e ajuda de custo
- Auxílio-alimentação, diárias e prêmios
- PLR - participação nos lucros e resultados
- Outras parcelas não salariais
- Vale-transporte
- Pagamento do salário
- Salário in natura
- Tempo de pagamento do salário
- Garantias salariais - irredutibilidade
- Salário mínimo

- Pisos salariais
- Intangibilidade salarial - descontos no salário
- Impenhorabilidade, caráter preferencial e cessão
- Equiparação salarial

9) Duração do trabalho

- Noções e natureza das normas
- Composição da jornada e conceitos básicos
- Sobreaviso, prontidão e tempo residual
- Controle de jornada e jornadas não controladas
- Horas extras e divisor
- Jornadas especiais e turno ininterrupto
- Jornada extraordinária
- Banco de horas e compensação
- Banco de horas e jornada 12 por 36
- Horas extras por determinação unilateral do empregador
- Regime de tempo parcial
- Jornada noturna
- Efeitos pecuniários das horas extras

10) Descansos trabalhistas

- Introdução aos descansos
- Intervalo intrajornada
- Intervalo do rural
- Intervalos computados e consequências do descumprimento das normas
- Intervalo interjornadas
- RSR - repouso semanal remunerado
- Feriados

11) Férias

- Férias - fundamentos e princípios
- Duração e perda das férias
- Concessão e época das férias
- Remuneração das férias
- Pagamento e abono de férias
- Extinção do contrato e férias
- Prescrição das férias

12) Formação e alteração do contrato de trabalho

- Formação do contrato
- Alteração do contrato - fundamentos
- Jus variandi
- Alterações de funções
- Alterações de horário e uniforme
- Alterações de remuneração, teletrabalho e hipersuficiente
- Transferência do empregado

13) Suspensão e interrupção do contrato de trabalho

- Noções gerais
- Hipóteses de suspensão
- Hipóteses de interrupção

14) Estabilidades

- Noções, classificações, reintegração e indenização
- Dirigente sindical
- Cipeiro
- Gestante
- Acidente de trabalho
- Outras estabilidades
- Servidor público
- PCD e doença estigmatizante

15) Extinção do contrato de trabalho

- Introdução ao tema
- Pedido de demissão e dispensa sem justa causa
- Aviso-prévio
- Aviso-prévio (continuação)
- Distrato
- Extinção do contrato a termo
- Dispensa por justa causa
- Rescisão indireta
- Culpa recíproca
- Nulidade, força maior e fato do príncipe
- Falecimento, PDV e dispensa em massa
- Aposentadoria espontânea e compulsória
- Formalidades, prazos e multas
-

16) Prescrição e decadência

- Noções teóricas fundamentais

- Peculiaridades e detalhes da prescrição trabalhista
- Prescrição de ofício, forma de arguição e renúncia
- Suspensão e interrupção da prescrição
- Súmula 268 do TST
- Direito intertemporal, menor de idade e lesão pós-contratual
- Súmula 294 - prescrição total e parcial
- Entendimentos do TST sobre prescrição
- Estagiário e ações declaratórias
- Prescrição intercorrente
- Decadência